**Вправе ли работодатель уволить женщину, одну воспитывающую несовершеннолетнего ребенка, в связи с сокращением штата работников организации?**

**Разъясняет помощник прокурора Волжского района Самарской области Тарасова Юлия Рафиковна**

По общему правилу, в силу ч. 4 ст. 261 Трудового кодекса РФ, с учетом изменений, вступивших в силу с 25.02.2024, расторжение трудового договора с одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до 16 лет, запрещено. До внесения таких изменений возраст ребенка составлял 14 лет.

Однако исключением из данного правила будет увольнение в следующих случаях: ликвидация организации; неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание; однократного грубое нарушение работником трудовых обязанностей; совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя; непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов; непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов; совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы; однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей; представление подложных документов при трудоустройстве.